

Quimper,  
le 3 juin 2022

**A l'attention des membres de la  
Communauté éducative du Groupe scolaire  
ECAM-MORLAIX :**

- **Madame et Monsieur les Chefs  
d'établissement,**
- **Mesdames et Messieurs les Adjoints,**
- **Mesdames et Messieurs les Enseignants,**
- **Mesdames et Messieurs les Personnels  
OGEC,**
- **Mesdames et Messieurs les AESH,**
- **Mesdames et Messieurs les Présidents des  
Associations APEL et OGEC.**

Objet : Courrier du Directeur diocésain aux membres de la Communauté éducative du Groupe ECAM : rencontres du 9 juin 2022.

Madame, Monsieur,

Les événements de ces dernières semaines survenus au sein du Groupe scolaire de l'ECAM, m'amènent à m'adresser à vous, membres du personnel OGEC, AESH, Enseignants, Adjoints, Présidents des Associations APEL et OGEC.

Depuis plusieurs mois, des signaux d'alerte s'expriment au sujet du climat interne au sein du Groupe scolaire de l'ECAM. A la suite des communications adressées par trois organisations syndicales, Le Rectorat d'académie, La Direction diocésaine, ont mis en place des démarches et des rencontres pour chercher à caractériser ces signaux d'alerte. A ce jour, les démarches entreprises n'ont pas permis d'objectiver les situations et les faits évoqués. Par ailleurs, des réactions et des contributions se sont également exprimées, indiquant ne pas se reconnaître dans ces signaux d'alerte.

En conséquence, afin de comprendre et d'éclairer ces éléments, je mandate, en tant qu'Autorité de tutelle de l'établissement, Madame Anne-Marie BRIAND LE STER et Monsieur Gilbert BICREL, Adjoints au Directeur diocésain, pour aller à votre rencontre et recueillir vos paroles le :

**Jeudi 09 juin 2022 :**  
**de 9h à 13h30 sur le site du Lycée Notre-Dame du Mur Le Porsmeur (salle 10.02)**  
**et**  
**de 14h à 19h sur le site du Collège Saint-Joseph (salle d'Education musicale)**

Afin de faciliter ces échanges, j'ai demandé que soient organisés des temps de rencontres collectives avec les différents membres de la Communauté éducative, et que soient aménagées des plages horaires disponibles pour des entretiens individuels.

Il est nécessaire de comprendre, d'une part, la situation globale, et, d'autre part, les situations individuelles que vous auriez à porter à ma connaissance, et ainsi recueillir les éléments nécessaires au discernement.

Je vous renouvelle l'assurance de la confidentialité des entretiens collectifs et/ou individuels.

Au-delà de ces temps d'échanges, l'OGEC et la Direction de l'établissement, en concertation avec l'Autorité de tutelle, vont mandater un organisme extérieur, compétent et neutre, afin de diligenter une enquête.

Je garde toute ma confiance à Monsieur Thierry LAVAREC, votre Chef d'établissement, dans la mission qui lui est confiée.

Je vous prie de croire, Madame, Monsieur, en l'expression de mes sentiments les meilleurs.

**Patrick LAMOUR,**  
**Directeur Diocésain**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Patrick Lamour', with a large, sweeping flourish above it.